



AEMES Smart

MEMORIA
2025



ÍNDICE

Quiénes somos

Resumen de acciones relevantes del 2025

Impacto en medios



QUIÉNES SOMOS

El ecosistema industrial para la sostenibilidad

AEMES Smart (Asociación de Empresas de Movilidad, Entorno sostenible y Smart) impulsa la industria de la sostenibilidad y la movilidad sostenible mediante la cooperación empresarial, orientada a acelerar demanda y proyectos para el desarrollo de la industria, poniendo en valor la importancia de la compra pública consciente y con impacto, la innovación privado-pública y la colaboración público-privada.

Integra más de 180 empresas, 100.000 empleados, y más de 10.000 millones de euros de facturación, con la representación de grandes empresas, PYMES y start-up's, así como centros tecnológicos. Incorpora también otros agentes como centros logísticos y administraciones tractoras como municipios y áreas metropolitanas, mediante convenios de colaboración.

JUNTA DIRECTIVA

Presidente:

J.M. Tarragó. WALLBOX

Vicepresidencia:

Jordi Gazo. PREMIUM / FLOOX

M.Rosa Fiol. UPMBALL / AEBALL

Secretaria y Tesorera:

Neus Olea. UPMBALL / AEBALL

Vocales

Rafael Barnola. ETRA

Agustí Chico. EURECAT

Emili Rousaud. FACTOR ENERGIA

Jordi Priu. MANUFACTURA MODERNA DE METALES

Xavier Ventura. PROMAX

Natalia Ortega. CEAM

Xavier Serra. ECLIPSE PARTNERS

Carmen Mur. MUR&PARTNERS

Juan José Berbel. METYIS

Joan Orús. QEV TECHNOLOGIES

Franz Bechtold. LHYFE

Salvador Martí. GRUPO FCC

Amadeu Martí. SABA

Jordi Lainz. WALLBOX



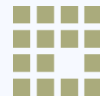
PARTNERS FORMATIVOS



COLABORAN



**BARCELONA
CENTRE
LOGÍSTIC
CATALUNYA**



**FEDERACIÓ D'ASSOCIACIONS
I GREMIS EMPRESARIALS DEL MARESME**



QUÉ HACEMOS

Agrupar y dar visibilidad a las empresas del nuevo sector de movilidad y entorno sostenible y Smart.

Lobby para la defensa y competitividad de los diferentes sectores involucrados.

Jornadas y Actividades

Informes y Estudios





Punto de encuentro Conocimiento Trabajo conjunto

- 1 Agrupar y dar visibilidad a las empresas del **nuevo sector de movilidad y entorno sostenible y Smart.**
- 2 **Lobby para la defensa y competitividad** de los diferentes sectores involucrados.
- 3 **Facilitar la cooperación empresarial y las alianzas estratégicas.** Impulsar proyectos tractores / colectivos innovadores mediante las comisiones de trabajo, que se enfocan en sinergias, desarrollos, encuentros productivos. A partir de las cadenas de valor, se detectan vacíos y así, oportunidades.
- 4 **Promover la colaboración público privada.** El papel impulsor de las administraciones públicas, las ciudades, las metrópolis y los territorios es fundamental.
- 5 Fomentar la **R + D + I** y el **emprendimiento.**
- 6 **Impulsar y acompañar en todo el proceso de cambio y transformación** a las industrias auxiliares de la automoción y la mecanización tradicionales hacia la nueva movilidad y el entorno sostenible y Smart.
- 7 Diseñar **programas de formación** y reciclaje. En la movilidad y entorno sostenible y Smart es necesaria una renovación continua de conocimientos.
- 8 **Defender los estándares necesarios** en el mercado.
- 9 **Think tank.**





Proyectos y alianzas empresariales

La **Comisión de Proyectos** se enfoca a impulsar alianzas y sinergias entre los socios, agentes tractores e instituciones. AEMES Smart es el marco para el impulso de proyectos colaborativos. Impulsamos proyectos europeos que involucran ciudades, empresas de cargadores, hidrogeno verde, vehículos, electrónica, energía, administraciones con competencias de movilidad, y entidades que representan la demanda. Hemos impulsado la presentación de diferentes proyectos PERTE, de varios ámbitos y enfoques: vehículo eléctrico, baterías, descarbonización, etc. Y especialmente nos enorgullecemos de los pactos entre empresas y de las muchísimas semillas para grandes proyectos de futuro que se están forjando en el marco de AEMES Smart.

Innovación y Experiencias Internacionales: Trabajamos estrechamente con ciudades y administraciones que nos consideran una asociación útil para avanzar de la mano de las tecnologías, la innovación y las experiencias internacionales que podemos aportar. Estas colaboraciones son fundamentales para cumplir nuestros objetivos de sostenibilidad.





RESUMEN ACCIONES 2025

En este anexo, se muestran algunas de las acciones más relevantes realizadas a lo largo del año 2025.



Resumen de las acciones más relevantes del 2025

ENERO



- 01** El 23 de enero, reunión con Manel Nadal, secretario de Movilidad e Infraestructuras de la Generalitat de Catalunya.

- 02** AEMES Smart celebró el 30 de enero la 1a Junta Directiva y Comisión de Proyectos del 2025.
[Ver noticia](#)

Resumen de las acciones más relevantes del 2025

RESERVA LA DATA

Com fer l'empresa més sostenible

Les **7** claus que tota empresa ha de conèixer per complir amb la normativa

12 març
Com fer l'anàlisi de doble materialitat

PROPERES PÍNDOLAS FORMATIVES

26 març
Com fer els indicadors de sostenibilitat

9 abril
Com fer l'informe de taxonomia

30 abril
Com comunicar les emissions de l'empresa

14 maig
Com fer el pla de descarbonització empresarial

28 maig
Com analitzar la cadena de valor i com informar-ne

11 juny
Com fer l'informe de sostenibilitat

Hora: de 9 a 11 h
Seu de l'AMB
C/ 62, núm. 16-18
Barcelona (Zona Franca)
Edifici A, sala de plens

01  **AEMES Smart**
Asociación de Empresas de Sostenibilidad e Innovación Tecnológica

 **Fundación Empresa & Clima**

 **AMB** : Àrea Metropolitana de Barcelona

Com fer l'empresa més sostenible

Les **7** claus que tota empresa ha de conèixer per complir amb la normativa

PÍNDOLA FORMATIVA

26 març
Com fer els indicadors de sostenibilitat

Hora: de 9 a 11 h
Seu de l'AMB
C/ 62, núm. 16-18, Barcelona (Zona Franca)
Edifici A, sala polivalent

AEMES Smart
Asociación de Empresas de Sostenibilidad e Innovación Tecnológica

02  **Fundación Empresa & Clima**

 **AMB** : Àrea Metropolitana de Barcelona



01 El 12 de marzo se inauguró el ciclo *Cómo hacer la empresa más sostenible* con la jornada *Cómo hacer el análisis de doble materialidad*, organizado por el Área Metropolitana de Barcelona (AMB) y la Fundación Empresa & Clima, con la colaboración de AEMES Smart.

[Ver noticia](#)

02 El ciclo *Cómo hacer la empresa más sostenible* realizó la jornada: *Cómo hacer los indicadores de sostenibilidad*. El acto estuvo organizado por el Área Metropolitana de Barcelona (AMB) y la Fundación Empresa & Clima, con la colaboración de AEMES Smart.

[Ver noticia](#)

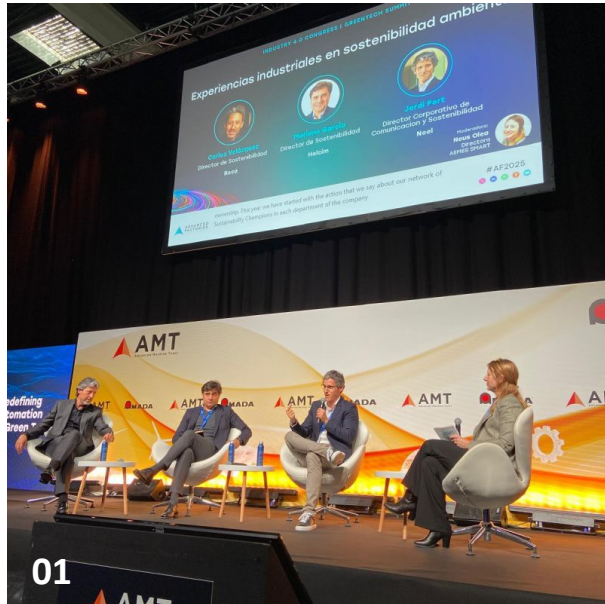
03 El 27 de marzo se celebró la junta directiva de AEMES Smart, seguida de la comisión de proyectos del clúster, la cual contó con dos ponencias impartidas por FCC y TMB.

[Ver noticia](#)



Resumen de las acciones más relevantes del 2025

ABRIL



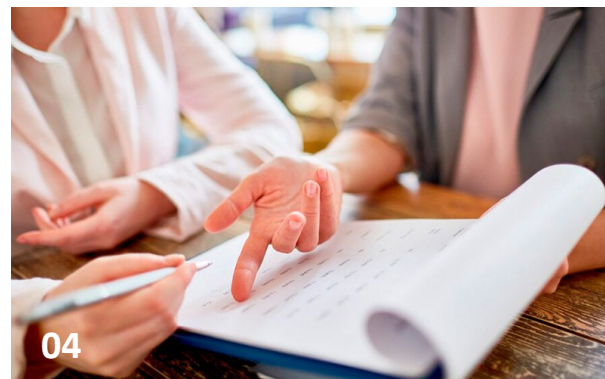
01



02



03



04

- 01 El 9 de abril, Neus Olea, directora de AEMES Smart, participó como moderadora de la mesa: *Experiencia industrial: Descarbonización industrial* en el marco de la feria Advanced Factories. [Ver programa](#)
- 02 El ciclo de píldoras formativas *Cómo hacer la empresa más sostenible* realizó el 9 de abril la sesión *Cómo hacer el informe de taxonomía* en la sede de la Área Metropolitana de Barcelona (AMB). Una iniciativa impulsada por AMB, con la colaboración de la Fundación Empresa y Clima y AEMES Smart. [Ver noticia](#)
- 03 El 30 de abril se realizó la 4ª píldora formativa del ciclo *Cómo hacer la empresa más sostenible*, una iniciativa impulsada por el Área Metropolitana de Barcelona (AMB) e impartida por la Fundación Empresa & Clima, con colaboración de AEMES Smart. El título de la sesión fue: *Cómo comunicar las emisiones de la empresa*. [Ver noticia](#)
- 04 AEMES Smart y la Federació d'Associacions i Gremis Empresarials del Maresme (FAGEM) establecen un acuerdo de colaboración para potenciar la cadena de valor de la movilidad. [Ver noticia](#)



Resumen de las acciones más relevantes del 2025

MAYO



- 01 Celebración de la 5ª píldora del curso *Cómo hacer la empresa más sostenible*, una sesión organizada por la AMB y la Fundación Empresa & Clima, con el apoyo de AEMES Smart. [Ver noticia](#)
- 02 La 6ª píldora formativa del ciclo formativo *Cómo hacer la empresa más sostenible* -organizada por la Fundación Empresa & Clima, con la colaboración de AEMES Smart- se tituló: *Cómo analizar la cadena de valor y cómo informar sobre ella*. [Ver noticia](#)
- 03 AEMES Smart celebró el 29 de mayo su Asamblea General en el Hotel Hesperia Presidente de Barcelona. [Ver noticia](#)
- 04 El 30 de mayo, durante la Jornada Catalana de la Movilidad 2025 se hizo el acto de Entrega de los Premios Mobilicat 2024, que otorga la revista Mobilicat. Miquel Martí Escursell (Moventia) y Manel Villalante recibieron los Premios de Honor, y Carles Conill recibió el premio Trayectoria Municipal. Tanto Villalante como Conejo son miembros del Consejo Asesor de AEMES Smart. [Ver noticia](#)



Resumen de las acciones más relevantes del 2025

JUNIO



01

- 01 El Pacto Industrial de la Región Metropolitana de Barcelona y el Departamento de Empresa y Trabajo de la Generalitat organizaron, el pasado 2 de junio, una jornada sobre polígonos de actividad económica en Cataluña. En el acto participó Neus Olea, directora de AEMES Smart, como representante de Foment del Treball.

Com fer l'empresa més sostenible

Les 7 claus que tota empresa ha de conèixer per complir amb la normativa

PÍNDOLA FORMATIVA
11 juny
Com fer l'informe de sostenibilitat

Hora: de 9 a 11 h
Seu de l'AMB
C/ 62, núm. 16-18
Barcelona (Zona Franca)
Edifici A, sala de plens

02

AEMES Smart
Fundació d'Empresa i Clima

AMB
Àrea Metropolitana de Barcelona

- 02 El 11 de junio se celebró la 7ª y última píldora formativa del curso *Cómo hacer la empresa más sostenible*, una formación práctica y centrada en resultados, organizada por AMB y Fundación Empresa & Clima con la colaboración de AEMES Smart.

[Ver noticia](#)



Resumen de las acciones más relevantes del 2025



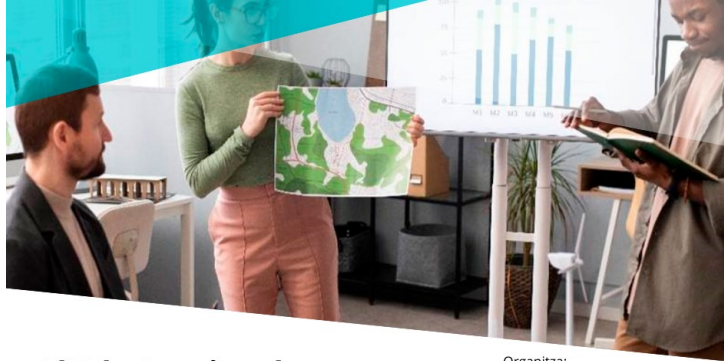
JULIO

- 01 El 15 de julio se realizó una reunión con Jordi Terrades, secretario general del Departament de Territori, Habitatge i Transició Ecològica de la Generalitat de Catalunya.



Resumen de las acciones más relevantes del 2025

SEPTIEMBRE



El Talent per impulsar una economia més sostenible

#TalentVerd - Experiències, eines i oportunitats

16 setembre 9:30 - 12.30 h. Hotel Hesperia Presidenta

Organitza:



Col·laboren:



01

01 Celebración de la jornada presencial “El Talento para impulsar una economía más sostenible”, en colaboración con AMB. Durante el acto, se presentó el paper “La economía será más verde y próspera si disponemos del talento que lo haga posible”

[Ver programa](#) | [Ver SmartVision Paper #4](#) | [Ver vídeo](#) | [Ver fotos](#) | [Ver nota de prensa](#)



01



01



Resumen de las acciones más relevantes del 2025



OCTUBRE



Cap a una Contractació Pública eficaç:

Per un model Competitiu, Sostenible i amb Impacte capaç de superar la disparitat de criteris

Col·laboren:



- 01** El 7 de octubre, Jordi Gazo, vicepresidente de AEMES Smart, participó en la sesión Empresas y Emprendedores que transforman la movilidad en el BNEW – Barcelona New Economy Week

[Ver noticia](#)

- 02** El 14 de octubre se celebró la jornada presencial: “Hacia una contratación pública eficaz” y presentación del paper “La contratación pública como herramienta de desarrollo sostenible: retos y oportunidades”

[Ver programa](#) | [Ver SmartVision Paper #5](#) | [Ver nota de prensa](#)



Resumen de las acciones más relevantes del 2025



NOVIEMBRE

01 El 25 de enero se realizó el congreso DNFE3 – El futuro de la energía en el Museo de la Ciencia CosmoCaixa. AEMES participó como entidad coorganizadora junto a KIMbcn.

[Ver noticia | SmartVision Paper#6: Captura, Uso y Almacenamiento de CO₂](#)

02 El 27 noviembre se celebró la junta directiva y la comisión de proyectos de AEMES Smart



Resumen de las acciones más relevantes del 2025



DICIEMBRE



- 01 AEMES Smart firmó el 12 de diciembre un convenio de colaboración con el Pacte Industrial con el objetivo de establecer un marco general de colaboración entre ambas entidades para promover proyectos relacionados con la movilidad y el entorno sostenible y smart. Jordi Gazo, vicepresidente de AEMES Smart y Ana María Martínez, presidenta del Comité Ejecutivo del Pacte Industrial y alcaldesa de Rubí, fueron los encargados de rubricar el acuerdo. Al acto, también acudieron Neus Olea, directora de AEMES Smart y Carles Rivera, coordinador gerente del Pacte Industrial de la Región Metropolitana de Barcelona.

[Ver nota de prensa](#)





IMPACTOS EN MEDIOS

En ese apartado se incluyen los impactos en medios más relevantes generados en el año 2025.



Notas de Prensa

En 2025 se enviaron 5 notas de prensa:

1. [La Asamblea General de AEMES Smart reclama apoyo decidido a la industria de la sostenibilidad y propone una mesa de colaboración público-privada con Catalunya y Madrid para impulsar la movilidad sostenible](#)
2. [AEMES Smart y AMB presentan el Observatorio del Talento, espacio común para la reflexión y la acción de las empresas y los ayuntamientos metropolitanos en materia de talento y sostenibilidad](#)
3. [AEMES Smart pide impulsar un cambio en las empresas y las administraciones para una contratación pública más clara, innovadora y eficiente](#)
4. [AEMES Smart afirma que Cataluña puede y tiene que aprovechar una ventana de oportunidad para posicionarse como hub de captura, uso y almacenamiento de CO₂ \(CCUS\) del sur de Europa](#)
5. <https://www.aemes-smart.com/es/noticia/aemes-smart-y-el-pacto-industrial-colaboraran-para-impulsar-la-movilidad-y-el-entorno-sostenible>



La Asamblea General de AEMES Smart reclama apoyo decidido a la industria de la sostenibilidad y propone una mesa de colaboración público-privada con Catalunya y Madrid para impulsar la movilidad sostenible

29/05/2025

[VER MÁS](#)



AEMES Smart y AMB presentan el Observatorio del Talento para la reflexión y la acción de las empresas y los ayuntamientos metropolitanos en materia de sostenibilidad

17/09/2025

[VER MÁS](#)



AEMES Smart demanda impulsar un cambio en las empresas y las administraciones para una contratación pública más clara, innovadora y eficiente

14/10/2025

[VER MÁS](#)



AEMES Smart afirma que Cataluña puede y tiene que aprovechar una ventana de oportunidad para posicionarse como hub de captura, uso y almacenamiento de CO₂ (CCUS) del sur de Europa

27/11/2025

[VER MÁS](#)



AEMES Smart y el Pacto Industrial colaborarán para impulsar la movilidad y el entorno sostenible

15/12/2025

[VER MÁS](#)



Artículos de Prensa

- <https://www.lavanguardia.com/economia/20250529/10734193/aemes-smart-catalunya-madrid-colaborar-sostenibilidad-transporte.html>
- https://www.europapress.es/catalunya/noticia-aemes-smart-pide-firmeza-politica-menos-burocracia-avanzar-movilidad-sostenible-20250529142949.html#google_vignette
- <https://www.infobae.com/espana/agencias/2025/05/29/empresas-de-movilidad-y-sostenibilidad-reclaman-colaboracion-publico-privada-en-el-sector/>
- <https://www.auto-revista.com/texto-diario/mostrar/5310318/aemes-smart-apela-dialogo-cataluna-madrid-materia-movilidad-sostenible>
- <https://www.actualidad.es/economia/2025/05/30/colaboracion-necesaria-para-impulsar-la-movilidad-sostenible-en-espana/>
- <https://govern.cat/salaprensa/notes-premsa/712142/secretari-general-territori-habitatge-transicio-ecologica-aposta-la-transformacio-continuada-del-pais>
- <https://govern.cat/salaprensa/agenda-govern/737933/assemblea-general-aemes-smart>

FUTURO

El sector de la movilidad y sostenibilidad pide más colaboración pública para crecer

• Aemes Smart insta a Catalunya y Madrid a ir de la mano para afrontar los retos comunes



Un punto de carga en Barcelona (Xevi Auto)



Luis Federico Florio
Barcelona

29/05/2025 10:14 | Actualizado a 29/05/2025 10:19



La Asociación de Empresas de Movilidad, Entorno Sostenible y Smart (Aemes Smart), ha urgido este jueves a una mayor colaboración entre empresas y administraciones para tumbiar barreras que impiden avanzar al sector, como una normativa lenta o la burocracia. Lo ha hecho ante los responsables de transporte de Catalunya y Madrid, a quienes instan a coordinarse para avanzar en necesidades pendientes del transporte. Un llamamiento que se encuadra en una necesidad de mayor colaboración global.



Artículos de Prensa

- <https://www.auto-revista.com/texto-diario/mostrar/5342444/neus-olea-aemes-smart>
- https://www.coheglobal.com/eventos/en-busca-talento-verde-descarbonizacion_810791_102.html
- https://www.coheglobal.com/industria/talento-verde-dentro-fuera-empresas_810800_102.html
- <https://liniaxarxa.cat/a-fons/que-esta-passant-cotxe-electric/>
- <https://www.compromisorse.com/rse/2025/09/29/aemes-smart-y-amb-presentan-el-observatorio-del-talento/>
- <https://www.equiposytalento.com/noticias/2025/09/29/aemes-smart-y-amb-presentan-el-observatorio-del-talento>
- https://www.bnewbarcelona.com/cat/speaker_detail.php?id=294
- https://www.ondacero.es/podcast/emisoras/barcelona/bruixola/bruixola-01102025_2025100168dd74af7b4eda4ec0cef188.html



Neus Olea (AEMES Smart): "Buscamos desarrollar herramientas útiles para las administraciones y para las empresas"



Neus Olea, directora general de AEMES Smart.

Entrevistamos a **Neus Olea**, directora general de **AEMES Smart**, la **Asociación de Empresas de Entorno Sostenible y Smart**, que impulsa la innovación y la inversión mediante la cooperación empresarial y la colaboración público-privada. **La entidad cumple sus primeros diez años de trayectoria.**



Artículos de Prensa

equipos&talento

<https://www.equipostrytalento.com/elsector/talento-verde-el-reto-que-plantea-la-transicion-ecologica/2025-11-12>

ara.cat

https://empreses.ara.cat/opinio/innovar-legalitat-contractacio-publica-impacte_129_5548023.html

Talento verde, el reto que plantea la transición ecológica

El proceso de transición hacia una economía más verde o transición ecológica tendrá un impacto importante en las necesidades de talento de nuestro país. Sin el talento adecuado, la descarbonización, la economía circular o la movilidad sostenible no avanzarán al ritmo necesario para alcanzar los objetivos de contención del aumento de la temperatura que exige nuestro planeta. Por eso, desde AEMES Smart han creado el Observatorio de Talento ESG y han hecho público un primer informe sobre este ámbito con ciertas recomendaciones para poder dar respuesta a esas necesidades crecientes de talento verde.

La Asociación de Empresas de Movilidad, Entorno Sostenible (AEMES) y Smart, que impulsa la innovación y la inversión mediante la cooperación empresarial y la colaboración público-privada, tienen claro que la transición ecológica se ha convertido en uno de los ejes fundamentales del desarrollo económico. Como recoge el estudio que han elaborado, cuya responsable es Natalia Ortega, consejera técnica de Talento de AEMES Smart y secretaria del Centro de Estudios de Asesoramiento Metallúrgico, se habla de cambio de paradigma, ya que, frente a una economía tradicional basada en el uso intensivo de recursos y energías fósiles, la transición ecológica redefine el desarrollo hacia un modelo bajo en carbono, eficiente en recursos y socialmente inclusivo.

De hecho, la transición ecológica ya no es solo un asunto ambiental, sino un nuevo modelo de desarrollo económico que integra la sostenibilidad como condición para la prosperidad a largo plazo, y para hacerla con éxito será indispensable generar el talento verde adecuado.

Desde el Observatorio, son conscientes de que no todos los países ni regiones van al mismo ritmo, con los peligros que eso conlleva. "La transición ecológica puede generar desigualdades entre ámbitos geográficos que la incorporen en su estrategia de desarrollo, respecto a los que no lo hagan. También entre los que tengan muy en cuenta los requisitos de transformación del talento como palanca para conseguir una mayor prosperidad económica de la mano de la transición verde en relación a los que no llevan a cabo ese proceso", explica Natalia Ortega.

Según la última consideración que hace Eurostat de la economía ambiental, el empleo vinculado a la transición energética representa una parte reducida del mercado laboral global de la UE (un 3,5% aproximadamente), pero ha crecido muy rápido, de hecho, en 22 años, se ha incrementado un 120%. De cara a los próximos años, diferentes organismos prevén una aceleración de la inversión y la producción vinculadas a la transición ecológica, lo que propiciará una intensificación del incremento del empleo verde. Y según este informe aún tenemos asignaturas pendientes ya que ni tenemos ni estamos preparando la cantidad de profesionales especializados que vamos a necesitar. Ante esto, según Ortega, hay que "ajustar el sistema educativo al objetivo de una economía más sostenible para que pueda garantizar que se genera un volumen suficiente de jóvenes adultos que disponen de los conocimientos y habilidades que requiere y requerirá una economía más verde. Esto supone la adecuación

de contenidos de estudios existentes y la creación de nuevas formaciones."

Para aquellos que ya están en el mercado de trabajo, Ortega considera que hay ciertos perfiles con mayor riesgo de obsolescencia, por lo que la apuesta debería ser el *reskilling* o *upskilling* de conocimientos. Para ella, "los mayores riesgos de obsolescencia los tienen los perfiles que disponen de competencias técnicas muy vinculadas a puestos de trabajo que estén o vayan a experimentar cambios importantes en el proceso de transformación ecológica."

Migrar hacia modelos de producción, distribución y consumo más sostenibles exigirá diseñar y aplicar medidas por parte de todos los agentes de la cadena de valor de la generación del talento

gía. Sin embargo, el riesgo de obsolescencia será mínimo en la medida que las empresas apuesten por el *reskilling* y *upskilling* de competencias y los sistemas educativos y de formación continua y ocupacional adapten sus contenidos formativos. "Por el contrario, determinados perfiles, como ingenieros medio ambientales y los ingenieros en energías renovables, así como especialistas en sostenibilidad y técnicos en energías renovables, serán parte del ta-

lento más deseado. Y ahí hay que trabajar también la brecha de género, ya que, aunque las ratios mejoran, lo hacen muy lentamente. Natalia Ortega, como especialista en este campo, tiene su receta para animar a las niñas y jóvenes a las profesiones STEM: "En las etapas iniciales de la educación hay que familiarizar a los niños y jóvenes con la técnica y la tecnología para despertar inquietudes e intereses. Iniciar este proceso de aprendizaje desde etapas muy tempranas contribuirá a que más niños y, probablemente, más niñas apuesten en el futuro por itinerarios formativos STEM, en particular, ligados a la economía verde".

Las personas son la clave

El Observatorio ha detectado diferentes buenas prácticas en empresas que han logrado reconvertir su talento interno hacia perfiles verdes. "La transición del talento es obligatoria en el proceso de transición ecológica de cualquier empresa. Evidentemente, las exigencias de reconversión del talento no son iguales en todos los proyectos empresariales, depende del ritmo de cambio y del alcance del mismo. En cualquier caso, en general, las personas agradecen que las empresas en las que desarrollan su actividad profesional sean sensibles a la necesidad de hacer frente al cambio climático y contribuyan a reducir su impacto en el entorno".

El informe del Observatorio destaca además que migrar hacia modelos de producción, de distribución y de consumo más sostenibles desde el punto de vista ambiental exigirá diseñar y aplicar medidas por parte de los diferentes agentes que intervienen en la cadena de valor de la generación del talento. En este sentido, el impulso que desde las organizaciones del desarrollo de su talento es fundamental, según Ortega, que asegura que: "Las economías acabarán siendo verdes, pero para que el proceso de transición ecológica sea un éxito, también entendimos de prosperidad, la innovación y las personas son la clave" ■





AEMES Smart



info@aemes-smart.com · 93 337 04 50 · Avda. Fabregada 93, 1º 3ª Esc. Derecha · L'Hospitalet de Llobregat · Barcelona